

2026년 한국소방산업기술원 정규직 채용

한국소방산업기술원에서 미래를 이끌어갈 참신하고 유능한 인재를 NCS 기반 블라인드 채용에 의거 다음과 같이 모집합니다.



I 채용인원 및 응시자격

1. 2026년 채용 예정인원 : 총 17명

구분	모집분야		채용 인원	근무지
	직종 및 직급	직무		
일반 경쟁	연구직 주임연구원	소방기술 연구지원 직무기술서	1	용인
	일반직 6급	소방용품 시험검사(소화) 직무기술서	2	
		소방용품 시험검사(기계) 직무기술서	2	
		소방용품 시험검사(전기) 직무기술서	2	
		소방용품 시험검사(방염) 직무기술서	1	
		소방장비 시험검사(장비) 직무기술서	2	음성

구 분		모집분야	채용 인원	근무지
	직종 및 직급	직 무		
		위험물시설검사 직무기술서	1	울산
		위험물성상판정 직무기술서	1	용인
		건설·산업안전 직무기술서	1	
소 계			13	
제한 경쟁	연구직 책임연구원 (박사학위)	소방기술 연구 직무기술서	1	용인
	일반직 6급 (간호사 면허)	보건관리 직무기술서	1	
	일반직 6급 (사회형평)	소방용품 시험검사(소화) 직무기술서	1	
		위험물시설검사 직무기술서	1	울산
소 계			4	
합 계			17	

- * 전체 모집분야 중 1개 분야를 선택하여야 하며, 중복응시는 불가함(중복응시자는 응시분야 모두 불합격 처리)
- * 근무지는 최초 발령지역으로, 기술원 인사운영에 따라 본사 및 지방사무소를 순환근무 할 수 있음
- * 최종합격자는 인사규정 제13조에 의거하여 3개월의 시보기간을 두고 평가를 거쳐 정규직 임용

2. 모집분야별 응시자격

○ 일반경쟁

응시자격
· 성별, 연령(*), 학력·전공(*) : 제한없음 * 단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2026.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 · 「국가공무원법」 제33조, 기술원 「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 · 「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

* 기재된 요건을 모두 충족하여야 함

○ 제한경쟁

구분		응시자격
연구직 책임연구원	소방기술연구	·성별, 연령(*) : 제한없음 * 단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2026.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 ·「국가공무원법」 제33조, 기술원 「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ·「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ·공고마감일 기준 화학공학 또는 기계공학 박사학위 보유자 * 공고마감일 기준 박사학위 증명서 제출 가능하여야 하며 박사학위 취득 예정자 등 불인정 ·최근 5년간 등재논문 점수 100% 이상인 자
일반직 6급 (간호사 면허)	보건관리	·성별, 연령(*), 학력·전공(*) : 제한없음 * 단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2026.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 ·「국가공무원법」 제33조, 기술원 「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ·「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ·「간호법」 제4조에 따른 간호사 면허증 소지자
일반직 6급 (사회형평)	소방용품 시험검사(소화) · 위험물시설검사	·성별, 연령(*), 학력·전공(*) : 제한없음 * 단, 공고마감일 기준 만 18세 미만자 및 2026.12.31. 기준 만 60세 초과자는 제외 ·「국가공무원법」 제33조, 기술원 「인사규정」 제16조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ·「병역법」 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ·관계법령에 의한 취업지원대상자

* 각 모집분야별 기재된 요건을 모두 충족하여야 함

II 채용방법 및 절차 등

1. 채용방법

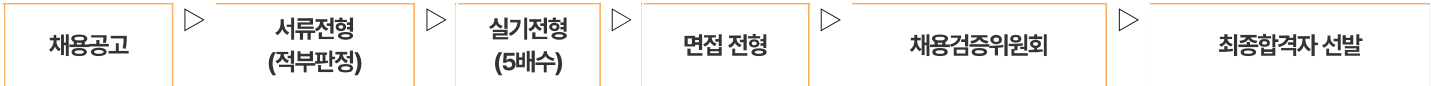
- 채용대행 업체 계약을 통한 정규직 채용 실시
- 채용방법 및 절차는 기술원 「인사규칙」에 따라 시행

2. 채용절차

- 일반직 6급 및 연구직 주임연구원



- 연구직 책임연구원



온라인 입사지원서 접수	입사지원서 및 모집분야 응시자격 검토	인성검사 PT발표	NCS 직무면접 (경험·인성)	채용 관계법령, 내부규정, 채용계획 준수여부 등 검토	채용후보자 등록 제출서류 및 임용결격사유 심사 등
--------------------	----------------------------	--------------	------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------

- * 인사규칙 제7조 제2항에 의거, 연구직 책임연구원(제한경쟁)은 필기전형을 실기전형으로 대체하여 실시
- * 서류전형 시 부적격 판정된 경우(모집분야별 중복지원, 입사지원서 불성실 작성, 응시자격 미충족 등)은 불합격 처리됨
- * 인성검사 부적격자는 불합격 처리되며 검사결과는 면접전형시 참고자료로 활용(필기·실기점수에 합산 없음)
- * 최종합격자 선발 전 채용검증위원회를 통해 채용이 공정하게 진행되었는지 검토 예정
- * 최종합격자 선발 시 채용후보자 등록 제출서류와 임용결격사유 심사, 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재 및 임용

3. 채용일정

○ 일반직 6급 및 연구직 주임연구원

채용공고 (접수마감)	서류전형 (합격발표)	필기전형 (합격발표)	1차 면접 (합격발표)	2차 면접 (합격발표)	채용검증 위원회 등	임용
9.16. (9.30.)	9.30. ~ 10.7. (10.8.)	10.25. (10.29.)	11.11. (11.16.)	11.19. ~ 11.20. (11.24.)	11.25. ~ 12.28.	12.28.

○ 연구직 책임연구원

채용공고 (접수마감)	서류전형 (합격발표)	실기전형 (합격발표)	면접 전형 (합격발표)	채용검증 위원회 등	임용
9.16. (9.30.)	9.30. ~ 10.7. (10.8.)	11.11. (11.16.)	11.19. ~ 11.20. (11.24.)	11.25. ~ 12.28.	12.28.

* 채용일정은 주말, 공휴일, 이의신청 등에 따라 변경될 수 있음

Ⅲ 채용전형 및 합격자 선발

1. 단계별 전형방법 및 평가내용

○ 일반경쟁 분야(일반직 6급 및 연구직 주임연구원)

구분	항목	배점	평가내용 등
서류전형	서류심사	적부판정	· 채용공고 및 입사지원서 온라인 접수(15일) - 용역업체 컨설팅 후 일정확정 및 채용공고문 반영 · 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리 - 검토방법 : AI입사지원서 검사 결과 - 블라인드 위배 불성실 작성기준 : 붙임1 참조 · 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리
필기전형	인성검사	적부판정	· 출제유형 : 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 · 적부판정하여 부적합자는 불합격 처리

구분	항목	배점	평가내용 등		
			* 면접 시 면접위원에게 참고자료로 제공하며 필기전형시 점수합산 없음		
	NCS 직업기초 능력평가	100점	·출제문항/시험시간 : 총 40문항 / 50분 ·출제내용 : 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리 ·출제유형 : 객관식/출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 * NCS 직업기초능력평가 점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리		
	전공시험	100점	·출제문항/시험시간 : 총 50문항 / 60분 ·출제내용 : 직무에 따른 전공시험 ·출제유형 : 객관식/출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 * 전공시험 점수가 40점 미만인 자는 불합격 처리		
			직종 및 직급	직무	시험과목
			연구직 주임연구원	소방기술 연구지원	기계공학
			일반직 6급	소방용품 시험검사(소화)	화학공학
				소방용품 시험검사(기계)	기계공학
소방용품 시험검사(전기)	전자공학				
소방용품 시험검사(방염)	화학공학				
소방장비 시험검사(장비)	기계공학				
		위험물시설검사	기계공학		
		위험물성상판정	화학공학		
		건설안전	산업안전공학		
총점	200점	·총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리			
가점	적용점수	·총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)			
1차 면접전형	NCS 직무면접	100점	·토론 면접 ·출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행		
	총점	100점	·총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리		
	가점	적용점수	·총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)		
2차 면접전형	NCS 직무면접	100점	·경험/인성 면접 ·출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행		
	총점	100점	·총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리		
	가점	적용점수	·총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)		

구분	항목	배점	평가내용 등
최종 합격자 선발	1) 2차 면접전형 및 채용검증위원회 결과에 따라 모집분야별 최종합격자 선발 2) 채용후보자 등록원서, 구비서류 등 제출 및 임용결격사유 심사 후 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재 3) 채용후보자 명부 등재 순위에 따라 임용		

* NCS 직업기초능력평가 및 전공시험은 용역업체 컨설팅 결과에 따라 모집분야 직무별 출제내용과 출제범위가 변동될 수 있음

○ 제한경쟁 분야

연구직 책임연구원(소방기술연구)

구분	항목	배점	평가내용 등												
서류전형	서류심사	적부판정	· 채용공고 및 입사지원서 온라인 접수(15일) - 용역업체 컨설팅 후 일정확정 및 채용공고문 반영 · 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리 - 검토방법 : AI입사지원서 검사 결과 - 블라인드 위배 불성실 작성기준 : 붙임1 참조 · 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리												
	인성검사	적부판정	· 출제유형 : 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 · 적부판정하여 부적합자는 불합격 처리 * 면접 시 면접위원에게 참고자료로 제공하며 실기전형시 점수합산 없음												
실기전형	PT발표	100점	· NCS 직무관련 PT발표(출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행) · 실기전형 평가항목 및 배점 <table><tr><td>평가항목</td><td>배점</td></tr><tr><td>전문지식과 그 응용능력</td><td>25점</td></tr><tr><td>정산자세 및 창의력</td><td>25점</td></tr><tr><td>성실성 및 의지력</td><td>25점</td></tr><tr><td>의사발표의 정확성과 논리성</td><td>25점</td></tr><tr><td>총점</td><td>100점</td></tr></table>	평가항목	배점	전문지식과 그 응용능력	25점	정산자세 및 창의력	25점	성실성 및 의지력	25점	의사발표의 정확성과 논리성	25점	총점	100점
	평가항목	배점													
	전문지식과 그 응용능력	25점													
	정산자세 및 창의력	25점													
성실성 및 의지력	25점														
의사발표의 정확성과 논리성	25점														
총점	100점														
총점	100점	· 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리													
가점	적용점수	· 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)													
면접전형	NCS 직무면접	100점	· 경험/인성 면접 · 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행												
	총점	100점	· 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리												
	가점	적용점수	· 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)												

구분	항목	배점	평가내용 등
최종 합격자 선발	1) 면접전형 및 채용검증위원회 결과에 따라 모집분야별 최종합격자 선발 2) 채용후보자 등록원서, 구비서류 등 제출 및 임용결격사유 심사 후 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재 3) 채용후보자 명부 등재 순위에 따라 임용		

일반직 6급(간호사 면허, 사회형평)

구분	항목	배점	평가내용 등
서류전형	서류심사	적부판정	· 채용공고 및 입사지원서 온라인 접수(15일) - 용역업체 컨설팅 후 일정확정 및 채용공고문 반영 · 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리 - 검토방법 : AI입사지원서 검사 결과 - 블라인드 위배 불성실 작성기준 : 붙임1 참조 · 모집분야 응시자격 부적격자 및 모집분야별 중복응시자 서류전형 불합격 처리
필기전형	인성검사	적부판정	· 출제유형 : 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행 · 적부판정하여 부적합자는 불합격 처리 * 면접 시 면접위원에게 참고자료로 제공하며 필기전형시 점수합산 없음
	NCS 직업기초 능력평가	100점	· 출제문항/시험시간 : 총 40문항 / 50분 · 출제내용 : 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리 · 출제유형 : 객관식/출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	총점	100점	· 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리
	가점	적용점수	· 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)
1차 면접전형	NCS 직무면접	100점	· 토론 면접 · 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	총점	100점	· 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리
	가점	적용점수	· 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)
2차 면접전형	NCS 직무면접	100점	· 경험/인성 면접 · 출제기관의 전문적 형식 및 방법으로 진행
	총점	100점	· 총점의 60% 미만 득점(가점제외) 시 불합격 처리
	가점	적용점수	· 총점에 가점 적용점수 합산(가점 적용점수 및 기준 참조)

구분	항목	배점	평가내용 등
최종 합격자 선발	1) 2차 면접전형 및 채용검증위원회 결과에 따라 모집분야별 최종합격자 선발 2) 채용후보자 등록원서, 구비서류 등 제출 및 임용결격사유 심사 후 적격자에 한하여 채용후보자 명부 등재 3) 채용후보자 명부 등재 순위에 따라 임용		

* NCS 직업기초능력평가 및 전공시험은 용역업체 컨설팅 결과에 따라 모집분야 직무별 출제내용과 출제범위가 변동될 수 있음

2. 합격자 선발

구분	평가내용 등		
일반직 6급 · 연구직 주임연구원	서류전형	· 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리 - 블라인드 위배 및 불성실 작성기준 : 붙임1 참조 - 검토방법 : AI입사지원서 검사	
	필기전형	· 인성검사 : 부적격자는 필기전형 불합격 처리 · (필기전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 ① NCS 및 전공시험 각각 40점 미만 득점 시 불합격 처리(일반경쟁에 한함) ② 가점을 제외한 필기전형 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리 · 필기전형 결과 : 분야별 채용인원의 5배수 선발(1차 면접전형 대상자) ※ 동점자 발생으로 인하여 면접배수 인원을 초과하는 경우, 동점자 전원을 포함하여 면접대상자로 선발	
	1차 면접전형	· (1차 면접전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 - 가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리 · 1차 면접전형 결과 : 분야별 채용인원의 3배수 선발(2차 면접전형 대상자)	
	2차 면접전형	· (2차 면접전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 - 가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리 · 2차 면접전형 결과 : 채용 분야별 최종합격자 선발 - 면접전형 결과 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 2배수 범위 내에서 예비합격자 선정 - 최종탈락자에 대하여 탈락사유 피드백 제공 예정	
	최종합격자 선발 후 예비합격자 임용	· 아래의 사유에 해당될 경우 예비합격 순위에 따라 임용할 수 있음 ① 최종합격자가 결격사유가 발생하였거나, 임용을 포기한 경우 ② 최종합격자의 임용일로부터 6개월 이내 기술원 인력운영 상황에 따라 결원을 보충할 사유가 발생한 경우(당해 임용직원이 중도퇴사 한 경우 등) · 제한경쟁 채용(사회형평_소방용품 시험검사(소화), 위험물 시설검사) 분야 응시자 미달 또는 적격자 없음 등의 사유로 최종합격자를 선발하지 못한 경우, 일반경쟁 동일직종·직무 채용(소방용품 시험검사(소화), 위험물 시설검사) 분야에서 예비합격자를 채용할 수 있음	
연구직 책임연구원	서류전형	· 입사지원서 블라인드 위배 및 불성실 작성자는 서류전형 불합격 처리 - 블라인드 위배 및 불성실 작성기준 : 붙임1 참조 - 검토방법 : AI입사지원서 검사	

구분		평가내용 등
	실기전형	·인성검사 : 부적격자는 실기전형 불합격 처리 ·(실기전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 - 가점을 제외한 실기전형 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리 ·실기전형 결과 : 분야별 채용인원의 5배수 선발(면접전형 대상자) * 동점자 발생으로 인하여 면접배수 인원을 초과하는 경우, 동점자 전원을 포함하여 면접대상자로 선발
	면접전형	·(면접전형 점수 + 가점사항)의 고득점 순 - 가점을 제외한 면접전형 총점의 60% 미만 득점 시 불합격 처리 ·면접전형 결과 : 채용 분야별 최종합격자 선발 - 면접전형 결과 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 2배수 범위 내에서 예비합격자 선정 - 최종탈락자에 대하여 탈락사유 피드백 제공 예정
	최종합격자 선발 후 예비합격자 임용	·아래의 사유에 해당될 경우 예비합격 순위에 따라 임용할 수 있음 ① 최종합격자가 결격사유가 발생하였거나, 임용을 포기한 경우 ② 최종합격자의 임용일로부터 6개월 이내 기술원 인력운영 상황에 따라 결원을 보충할 사유가 발생한 경우(당해 임용직원이 중도퇴사 한 경우 등)
동점자 처리방법		·아래의 순서에 의해 우선순위 판정(면접전형 적용) ① 취업보호 및 취업지원대상자 ② 장애인 ③ 면접점수(가점제외) 고득점자 ④ 필기전형 순위 상위자
전형별 점수공개		·전형점수 및 컷트라인 공개(본인에 한함) ·입사지원 홈페이지를 통한 이의제기 신청 시 조치결과 회신 및 홈페이지 결과 등록

IV 가점 적용기준 및 제출서류

1. 가점사항 판정 및 적용기준

○ 법령에 의한 가점

구분		가점	판정 및 적용 기준
		필기 면접	
취업지원 대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	·「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 * 단, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 3항에 따라 가점을 적용하지 아니할 수 있음 ·「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 ·「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조 ·「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조 ·「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제22조 ·「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조

○ 공통가점(사회형평적 가점)

구분	가점		판정 및 적용 기준
	필기	면접	
장애인	10%	10%	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조에 따른 중증장애인
	5%	5%	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 의한 장애인 중 ‘중증장애인’이 아닌 장애인
청년인턴 경력자	5%	5%	· 공공기관 청년인턴 경력자 중 2021년 이후 「공공기관 청년 일·경험 사업」에 의거 우수인턴으로 선발된 자
	2%	-	· 「공공기관 운영에 관한 법률」 제4조 내지 제6조에 의해 지정·고시된 공공기관에서 공고마감일 전까지 2개월 이상 청년인턴으로 근무한 자
경력단절 여성	4%	-	· 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따라 혼인·임신·출산·육아 등을 이유로 1년이상 연속하여 경력단절 되었거나, 경제활동을 한 적이 없는 여성
비수도권 지역인재	3%	-	· 「인사규칙」 별지 제35호 붙임2 에 따른 비수도권 지역인재에 해당하는 자
저소득층	3%	-	· 「국민기초생활수급법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 계속하여 2년 이상인 자
다문화가족	3%	-	· 「다문화가족지원법」 상 다문화가족의 자녀
북한이탈주민	3%	-	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민에 해당하는 자
자립준비청년	3%	-	· 「아동복지법」 제38조 제2항 제3호에 의한 자립지원대상자(접수마감일 기준 보호조치가 종료되거나 보호시설을 퇴소한지 5년 이내인 자)

* 각 전형별 면접에서 해당되는 가점의 %를 적용하며, 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

* 가점은 입사지원서 접수 마감일까지 취득한 경우에만 적용

○ 어학 가점

구분	가점		판정기준(영어)					
	필기	면접	TOEIC	TOEIC-S	OPIc	TOEFL-iBT	NEW TEPS	G-TELP (Level 2)
점수대별 가점분포	2점	-	800점 이상	IM3 이상	IM3 이상	91 이상	309 이상	76 이상
	1점	-	750~799	IM2	IM2	85~90	285~308	69~75

- 청각장애인(청력을 잃은 사람에 한함) 중 장애의 정도가 심한 장애인 응시자의 어학성적 환산기준표

구분	시험구성	청각장애인 환산적용	비고
TOEIC	독해50%+청해50%	독해성적×200%	청해성적 제외
TOEFL-iBT	읽기25%+듣기25%+말하기25%+쓰기25%	(읽기+쓰기)성적×200%	듣기·말하기 성적 제외
NEW TEPS	독해60%+청해40%	독해성적×167%	청해성적 제외

* 중복 시 최고점수의 가점 중 한 개만 인정(해당 증명서 제출자에 한함)

○ 자격증 가점

구분	가점		인정자격(직무분야)
	필기	면접	
기술사	5점	-	· 불임3 에 따른 기술사, 기능장, 기사, 산업기사 자격증에 한함
기능장	3점	-	
기사	2점	-	
산업기사	1점	-	

* 자격증 중복제출 시 최고점수에 해당하는 자격만 인정

2. 제출서류

○ 필수서류

- 제출처 : 채용홈페이지 등록(<https://kfi.career.co.kr>)
- 제출기간
 - 공통필수서류 : 공고마감일까지
 - 제한경쟁 응시자격 증빙서류 : 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정

구분		제출서류
필수	공통	· 입사지원서(채용대행업체 개발 양식에 따름) · 개인정보 제공 수집·활용 동의서(채용대행업체 개발 양식에 따름)
	제한경쟁 (응시자격 증빙서류)	· 연구직 책임연구원 ① 화학공학 또는 기계공학 박사학위 증명서(공고마감일 기준) * 단, 박사학위 취득 예정증명서는 불인정 ② 박사학위 연구논문 및 요약서, 최근 5년간 연구실적 증빙자료 * 불임4 연구실적 인정기준 참조 · 일반직 6급(간호사) ① 간호사 면허신고 확인증 사본

구분		제출서류
		· 일반직 6급(사회형평채용_소방용품 시험검사(소화), 위험물 시설검사) ① 취업지원 대상자 증명서 사본

* 제한경쟁 응시자격에 대한 증빙서류는 서류전형 합격자 발표 후 제출 요청 예정
 * 제출기한 내 서류 미제출 등의 사유로 응시자격이 확인되지 않거나 진위 확인 후 입사지원 시 기재사항과 다름이 확인된 경우, 인사규칙 제8조의 2에 의거하여 불합격 처리하며 필기(실기)전형 응시 불가

○ 가점 해당자 제출서류

- 제출처 : 채용홈페이지 등록(<https://kfi.career.co.kr>)
- 제출기간 : 필기전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정

구분		제출서류
법령가점 (취업지원대상자)		· 관계법령에 의한 '취업지원대상자 증명서' 사본(가산점 표기)
공통 가점	장애인	· 관계법령에 의한 장애인증명서, 장애인복지카드 사본 또는 상이등급이 기재된 '국가유공자증' 사본
	청년인턴 경력자	· 우수인턴 '입사추천서' 또는 우수인턴 선발 증빙서류 / 청년인턴 경력증명서 또는 수료증(근무기간 2개월 이상)
	경력단절여성	· 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」 제2조에 따른 경력단절여성임을 증명할 수 있는 서류 ① 고용보험피보험자격 이력내역서, ② 최종퇴사(이직) 사업장 고용보험피보험자격 상실확인통지서, ③ 근무경력증명서, ④ 가족관계증명서
	비수도권 지역인재	· '학사' 이하 범위의 최종학력 졸업(또는 재학, 졸업예정) 증명서
	저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 자립준비청년	· 저소득층, 다문화가족, 북한이탈주민, 자립준비청년 : 해당 증빙서류 사본
어학가점, 자격증가점		· 어학성적증명서(공고마감일 기준 유효기간 내의 증명서에 한함) 및 국가기술 자격증 사본 * 유효기간이 만료되기 전 국가공무원채용시스템(gongmuwon.gosi.kr)에 등록된 어학성적의 경우 유효기간을 어학시험 응시년도 5년 후 12월 31일까지 인정하며 정부24에서 발급한 '사전등록 어학성적확인서'를 제출하여야 함(예시: 2022.10.5 어학성적 응시자가 등록한 유효기간 만료 전 등록 한 경우, 2027.12.31. 까지 유효한 것으로 인정)

* 지원자 가점에 대한 증빙서류는 필기전형 합격자 발표 후 합격자에 한해 제출 요청 예정
 * 제출기한 내 서류 미제출 등의 사유로 가점사항이 확인되지 않거나, 진위여부 확인 후 입사지원시 기재사항과 다른 경우, 인사규칙 제8조의 2에 의거하여 가점 미부여

○ 최종 합격자 제출서류

제출처	· 경기도 용인시 기흥구 지삼로 331 한국소방산업기술원 경영관리부 인사담당자 앞
-----	---

필수 제출서류

※ 방문 또는 등기우편으로 제출

- 최종학교 졸업(또는 졸업예정, 재학)증명서 1부.
- 성적증명서 1부.
※ 최종학력이 석사 이상인 경우 졸업증명서 및 성적증명서는 학사 포함
- 주민등록등본 1부.
- 주민등록초본(남성의 경우) 1부.
- 경력증명서(군복무 및 직무관련 경력) 1부.
- 자격증사본 및 어학증명서(유효기간 내에 한함) 1부.
- 민간인 신원진술서 2부.
- (사회형평채용) 취업지원 대상자 증명서 1부.

3. 기타사항

○ 제출서류 관련 안내사항

1. 모든 증빙서류는 **2026.9.30 이후 발급본으로 제출**하는 것을 원칙으로 하며, 불가피한 경우 이전 발급본도 인정할 수 있습니다.
2. 아래 사항에 해당하는 경우 채용전형 상의 불이익(불합격, 입사취소 등)이 발생할 수 있으며, 이에 대한 책임은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
 - 입사지원서(기술원 양식) 등의 제출서류·증명서류 미제출 또는 누락
 - 입사지원서 작성항목의 허위 기재 시
 - 입사지원서 작성항목에 편견이 개입될 수 있는 요소*가 포함되어 있는 경우
 - ※ 성별, 연령, 출신학교명, 출신지역명, 가족관계 및 친인척 언급 등
 - ※ 경험 및 경력사항과 관련한 직장명은 기재 가능하나, 학교 관련 경험이나 근무경력 기술 시 학교명 기재를 금합니다.
3. 응시자격 요건에 해당하지 않거나 필수 제출서류를 제출하지 않은 지원자는 면접전형 대상에서 제외될 수 있습니다.
4. 최종합격 전 제출하신 응시자격 및 가점사항 증빙서류는 입사지원서 진위확인 목적으로만 활용되며, 채용전형의 심사위원에게 제공하지 않습니다.

4. 제출서류 반환 청구

○ 청구기간 : 반환청구 접수개시일로부터 60일 이내(전자서류 제외)

- 반환청구 접수개시일 및 청구기간은 추후 채용 홈페이지 게시판 공지 예정
- ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 청구기간을 60일로 정함
- 청구기간 내 반환청구가 없는 경우 개인정보 보호법에 따라 제출서류 파기 예정
- ※ 단, 채용비리피해자 구제 등을 위해 응시자의 동의를 얻어 성명, 연락처, 이메일은 최대 5년 보존 예정

○ 청구방법 : 붙임5 작성 후 스캔하여 입사지원 홈페이지 제출

- 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 반송되는 경우 재발송하지 않음
- 제출서류 반환청구서 작성 시 반드시 본인서명 또는 날인한 스캔본 제출
- ※ 본인 서명 또는 날인이 되지 않은 서류를 제출하는 경우 청구하지 않은 것으로 간주

5. 이의제기

○ 신청기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 3일 이내

○ 신청방법 : 붙임6 작성 후 스캔하여 입사지원 홈페이지 제출

○ 이의신청 처리 예외

- 이의신청 사유 및 내용 등이 불분명하거나 흠결이 있어 검토가 불가능 하다고 판단되는 경우 이의신청을 각하할 수 있음

※ 본 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 응시자·시험출제자·면접위원의 개인정보문의 등 타법령에 저촉되는 경우, 평가기준, 전형결과에 관한 단순질의 등

6. 문의채널

○ 채용문의 QnA 게시판 혹은 유선 문의(☎ 02-2006-9572)

- 공고에 명시되지 아니한 사항은 기술원 인사 관련 규정을 적용하며, 기타 자세한 사항은 기술원 홈페이지(<http://www.kfi.or.kr>)를 참조하거나 QnA 게시판 혹은 ☎ 02-2006-9572로 문의하시기 바랍니다.

붙임

1. 블라인드 채용 서류 검토 기준 1부.
2. 비수도권 지역인재 인정범위 1부.
3. 자격증 가점 인정분야 1부.
4. 연구실적(논문) 인정기준 1부.
5. 채용서류 반환청구서 1부.
6. 이의제기 신청서 1부.

직무기술서

1. 일반경쟁_연구직 주임연구원_소방기술 연구지원.pdf
2. 제한경쟁_연구직 책임연구원(박사학위)_소방기술 연구.pdf
3. 일반경쟁_일반직 6급_소방용품 시험검사(소화).pdf
4. 일반경쟁_일반직 6급_소방용품 시험검사(기계).pdf
5. 일반경쟁_일반직 6급_소방용품 시험검사(전기).pdf
6. 일반경쟁_일반직 6급_소방용품 시험검사(방염).pdf
7. 일반경쟁_일반직 6급_소방장비 시험검사(장비).pdf
8. 일반경쟁_일반직 6급_위험물시설검사.pdf
9. 일반경쟁_일반직 6급_위험물성상판정.pdf
10. 일반경쟁_일반직 6급_건설·산업안전.pdf
11. 제한경쟁_일반직 6급(간호사 면허)_보건관리.pdf
12. 제한경쟁_일반직 6급(사회형평)_소방용품 시험검사(소화).pdf
13. 제한경쟁_일반직 6급(사회형평)_위험물시설검사.pdf